



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองบัวลิม อำเภอคำตาก้า จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๕๖๔๐๑/๕๖๙

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวลิม

### เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองบัวลิม ได้กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๙ ขึ้น ในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ให้เป็นไปตามข้อกำหนดกฎระเบียบ เห็นถึงความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีกระบวนการที่ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๙ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๓ คน แยกเป็น

- คณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน
- สมาชิกสภา ทต. จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด จำนวน ๖๖ คน

### ข้อเสนอ

๓.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๙

๓.๒ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจต่อโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๙ โดยภาพรวม อยู่ในระดับที่พึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินฯ ซึ่งผลการประเมินความพึงพอใจต่อโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๙ สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด คือ บุคลากรมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สืบท

(อดิศักดิ์ ไกรวิชัย)


เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาวบุษราตรี บุญแฮด)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

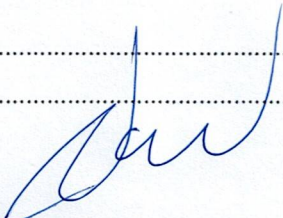
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

  
(นายอรรถพล จำปาวาน)  
หัวหน้าสำนักปลัด

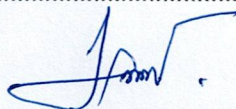
ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบล

.....  
.....

  
(นางนัฐปภัสร แผงนาวิน)  
ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวสิม

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบล

.....  
.....

  
(นายเชียงคาน ปัสสาคำ)  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสิม

รายงานผลการดำเนินการ  
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๙  
เทศบาลตำบลหนองบัวลิม อำเภอคำตากกล้า จังหวัดสกลนคร

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

กลยุทธ์ ๕.๑ พัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

**๑. หลักการและเหตุผล**

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศ ไทยมานาน จึงจำเป็นต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้อง ตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ กับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่าง เข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการ เปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลัก ธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏ อยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลัก ธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว

สรุปได้ว่าความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารองค์กร หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการติดตามและประเมินผลอันเป็น ที่ยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้

ในสภาวะวิกฤติการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของ สังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานองค์กรและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ ตระหนักในการใช้อำนาจตามหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองบัวลิม จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนา คุณภาพชีวิต เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถที่จะพัฒนาและพึ่งพา ตนเองได้ตลอดจนเป็นที่ยอมรับจากผู้อื่นในสังคม อีกทั้งยังสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความรู้ ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นแนวทางในการทำงานและดำเนินชีวิตการทำงานตามภารกิจของ หน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการ อบรมปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิด ความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ ให้แก่ครอบครัวและชุมชน

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง รู้จัก การทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อร่วมงาน ผู้ มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๕. เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

๖. เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๓ คน ประกอบด้วย

๓.๑ นายก, รองนายก, ที่ปรึกษานายกและเลขานุการนายก ทต.หนองบัวสิม จำนวน ๕ คน

๓.๒ สมาชิกสภาเทศบาลตำบล จำนวน ๑๒ คน

๓.๓ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด จำนวน ๖๖ คน

### ๔. วิธีดำเนินการ

#### ๔.๑ รูปแบบ

๑. จัดการอบรมให้ความรู้กับผู้เข้าร่วมโครงการจากวิทยากรผู้มีประสบการณ์

๒. จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงานราชการ กลุ่มองค์กร

#### ๔.๒ วิธีการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

๒. ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการฯ ทางไลน์กลุ่มองค์กร

### ๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙

### ๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองบัวสิม

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลหนองบัวสิม อำเภอคำตากล้า จังหวัดสกลนคร

### ๘. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการ ปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดรายจ่ายอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต เช่น การฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบล และพนักงานเทศบาลหรือกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง และจ่ายเป็นค่า ดำเนินการฝึกอบรม วัสดุต่างๆ ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่ม ป้ายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ เป็นต้น

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลตำบล ข้าราชการ/พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลหนองบัวสิม มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและชุมชนได้

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๕. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนโอกาสทุจริตในหน่วยงาน ก่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

#### ๑๐. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๓ คน ผ่านการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๓ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมและปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

#### ๑๑. กิจกรรมการฝึกอบรม สรุปพอสังเขป ได้ดังนี้

๑๑.๑ จัดฝึกอบรมบรรยายหัวข้อ “ประมวลจริยธรรม” บรรยายโดยนายเจษฎา พวงเงิน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลลพบุรีศรีนครนิพนธ์ สรรพโดยสังเขป ดังนี้

##### ๑๑.๑.๑ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ

(๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น และมีมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด

(๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การ  
ตรา ข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่าย งบประมาณ  
ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยง ทางจริยธรรม ภูมิสังคม  
ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี  
อันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

#### ๑๑.๑.๒ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

(๑) ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา  
พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และ  
รับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุก  
ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทาง  
ราชการ

(๘) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มี  
ประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความ  
เป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงามเพื่อ  
ประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

#### ๑๑.๑.๓ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ  
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของ  
ประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบัน  
พระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย  
และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น  
คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้  
ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย  
สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

/(๗) ดำรงตน...

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

๑๑.๒ จัดฝึกอบรมบรรยายหัวข้อ “แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม” บรรยายโดยนายราเหม หลินุ่ม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สรรบุโดยสังเขป ดังนี้ เพื่อควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดเทศบาลตำบลหนองบัวสิม ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และการประพฤติปฏิบัติตนที่ควรกระทำ (Do's) และไม่ควรกระทำ (Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ได้กำหนดแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๑๑.๓ การประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นำทีมโดย นายเชียงคาน ปัสสาคำ นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวสิม

## ๑๒. ขั้นตอนการประเมินผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๙ ในครั้งนี้ สำนักปลัด ได้ติดตามและประเมินผลจากการดำเนินโครงการดังกล่าว จึงกำหนดเนื้อหาการประเมิน ดังนี้

### ๑๒.๑ ขอบเขตการประเมิน

การประเมินครั้งนี้ เป็นการประเมินเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๙ แก่บุคลากรเทศบาลตำบลหนองบัวสิม มีขอบเขตการประเมิน คือ

๑) ขอบเขตด้านเนื้อหา เป็นการประเมินผลด้านความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจ และประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่น ๆ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

๒) ขอบเขตด้านประชากร ผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรเทศบาลตำบลหนองบัวสิม ที่เกี่ยวข้องในครั้งนี้อาจมีจำนวน ๘๓ คน

/๓) ขอบเขต...

๓) ขอบเขตด้านพื้นที่ จัดเก็บข้อมูลเฉพาะผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๙ แก่บุคลากรเทศบาลตำบลหนองบัวสิม ที่เกี่ยวข้องในครั้งนี้

**๑๒.๒ แหล่งข้อมูล**

แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผลโครงการในครั้งนี้ได้ทำการศึกษาจาก ๒ แหล่ง คือ

๑) ข้อมูลทุติยภูมิ ได้ทำการศึกษาจากเอกสาร ได้แก่ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๙ แก่บุคลากรเทศบาลตำบลหนองบัวสิม และกำหนดการฝึกอบรม

๒) ข้อมูลปฐมภูมิ เป็นการใช้อุปกรณ์ในรูปแบบประเมิน เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งได้ดำเนินการแจกแบบประเมินให้กับผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรเทศบาลตำบลหนองบัวสิม

**๑๒.๓ เครื่องมือในการประเมิน**

เครื่องมือที่ใช้ในการทำประเมินครั้งนี้ ได้แก่ แบบประเมินความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/และประโยชน์ที่ได้รับ จากการแจกแบบประเมินแก่ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรเทศบาลตำบลหนองบัวสิม

**๑๒.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล**

การเก็บรวบรวมข้อมูลคณะผู้ประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจ ตามขั้นตอนดังนี้

(๑) คณะผู้ประเมิน โดยเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวสิม

(๒) ดำเนินการออกแบบประเมินและเก็บข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อประกอบการประมวลผลข้อมูลและรายงานต่อไป

\*\*\*\*\*

รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร  
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองบัวสิม ที่มีต่อโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวสิม

๑.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการสามารถนำข้อมูลผลการประเมินดังกล่าวมาปรับปรุงและพัฒนาในการจัดโครงการครั้งต่อไป ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองบัวสิม

๓. เป้าหมายระดับความพึงพอใจ

บุคลากรเทศบาลตำบลหนองบัวสิม มีความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวสิม โดยภาพรวม อยู่ในระดับที่พึงพอใจมากถึงมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบประเมินฯ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๕. กลุ่มตัวอย่าง/กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวสิม ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต.หนองบัวสิม พนักงานเทศบาล พนักงานนคร ทต. และพนักงานจ้าง จำนวน ๘๓ คน

๖. วิธีการประเมิน

๖.๑ ใช้แบบประเมิน ความพึงพอใจของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองบัวสิม ซึ่งประกอบด้วย

ตอนที่ ๑ ส่วนคำถามที่เป็นสถานภาพทั่วไป

ตอนที่ ๒ ส่วนคำถามที่เป็นแบบประเมินความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวสิม รวม ๓ หัวข้อ คือ

๑. ด้านความพึงพอใจ ได้แก่

๑.๑ ด้านการบริหารจัดการโครงการฯ

๑.๒ ด้านวิทยากร

๑.๓ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

๑.๔ ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๒. ด้านความรู้ความเข้าใจ

๓. ด้านการนำความรู้ไปใช้

โดยระดับของความพึงพอใจ มี ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑ หมายถึง น้อยที่สุด

ระดับ ๒ หมายถึง น้อย

ระดับ ๓ หมายถึง ปานกลาง

ระดับ ๔ หมายถึง มาก

ระดับ ๕ หมายถึง มากที่สุด

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๖.๒ แจกแบบประเมินให้แก่แต่ละคนที่เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้ตอบแบบประเมินในฐานะผู้เข้าร่วมโครงการ พร้อมทั้งรวบรวมส่งคืนงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองบัวสิม

๖.๓ ระยะเวลาส่งแบบประเมิน ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๖.๔ ประมวลผลหาค่าร้อยละ ความพึงพอใจ ๒๑-๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

### ๗. สรุปผลการประเมินโครงการ

#### ๗.๑ จำนวนแบบประเมินที่รวบรวมจากบุคลากร

แบบประเมินที่แจกให้กับบุคลากร จำนวน ๘๓ ชุด

แบบประเมินที่ได้รับคืน จำนวน ๘๓ ชุด

พบว่า จากแบบประเมินที่ได้รับตอบกลับมา ๘๓ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนั้น จึงนำมาประมวลผลและสรุปรายงานเพื่อเสนอต่อผู้บริหารต่อไป

#### ๗.๒ ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

สรุป สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน แสดงตามตารางที่ ๑ ได้ดังนี้

ตารางที่ ๑ จำนวนบุคลากรและค่าร้อยละของสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ลำดับ	หัวข้อ/รายการ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑	เพศ		
	ชาย	๓๗	๔๔.๕๗
	หญิง	๔๖	๕๕.๔๓
๒	อายุ		
	ช่วงอายุ ๒๐-๓๐ ปี	๖	๗.๒๒
	ช่วงอายุ ๓๑-๔๐ ปี	๒๑	๒๕.๓๐
	ช่วงอายุ ๔๑-๕๐ ปี	๓๑	๓๗.๓๔
	ช่วงอายุ ๕๑-๖๐ ปี	๒๐	๒๔.๐๙
อายุ ๖๑ ปีขึ้นไป	๕	๖.๐๕	
๓	การศึกษา		
	ประถมศึกษา	๒๕	๓๐.๑๒
	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๗	๒๐.๔๘
	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๕	๑๘.๐๗
	ปริญญาตรี	๒๓	๒๗.๗๒
	ปริญญาโท	๓	๓.๖๑
อื่น ๆ	-		
๔	สถานภาพผู้ตอบ		
	คณะผู้บริหาร	๕	๖.๐๒
	สมาชิกสภา ทต.	๑๒	๑๔.๔๕
	พนักงานส่วนตำบล/ครู/พนักงานจ้าง	๖๖	๗๙.๕๓

จากตารางที่ ๑ พบว่าบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวสิม ที่เข้าร่วมโครงการ ตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๘๓ คน มีสถานภาพทั่วไป ดังนี้

๑. ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่เป็นผู้หญิง จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๔๓ ในขณะที่ผู้ตอบแบบประเมินฯ ที่เป็นผู้ชาย จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๕๗ ฉะนั้น ผู้ตอบแบบประเมินเป็นผู้หญิงมากกว่าผู้ชาย จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๖

/๒. ผู้ตอบแบบประเมิน...

๒. ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๓๔ และผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวนน้อยที่สุดมีอายุ ๖๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๕

๓. ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๒ และผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวนน้อยที่สุดมีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาโท จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๑

๔. ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีสถานภาพการทำงาน เป็นพนักงานส่วนตำบล/ครู/พนักงานจ้าง จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕๓ และผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวนน้อยที่สุดมีสถานภาพการทำงาน

ทำงาน เป็นคณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐๒

**๗.๓ ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการ**

สรุป ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ที่มีต่อโครงการฯ ของผู้ตอบแบบประเมิน แสดงตามตารางที่ ๒ ได้ดังนี้

**ตารางที่ ๒** สรุปจำนวนบุคลากรและค่าร้อยละความพึงพอใจที่มีต่อโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวสิม

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/จำนวน (คน)/คิดเป็นร้อยละ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
<b>๑. ด้านความพึงพอใจ</b>					
<b>๑.๑ ด้านการบริหารจัดการโครงการฯ</b>					
๑. ความสะดวกในการลงทะเบียน	๗๖	๖	๑	-	-
	๙๑.๕๗	๗.๒๒	๑.๒๑	-	-
๒. การดำเนินงานเป็นระบบและมีขั้นตอนชัดเจน	๘๐	๓	-	-	-
	๙๖.๓๙	๓.๖๑	-	-	-
๓. รูปแบบของการจัดโครงการมีความเหมาะสม	๗๐	๑๑	๒	-	-
	๘๔.๓๓	๑๓.๒๕	๒.๕๒	-	-
๔. ความเหมาะสมของวันและระยะเวลาในจัดโครงการ	๘๓	-	-	-	-
	๑๐๐	-	-	-	-
<b>๑.๒ ด้านวิทยากร</b>					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๘๓	-	-	-	-
	๑๐๐	-	-	-	-
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๘๓	-	-	-	-
	๑๐๐	-	-	-	-
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๖๔	๑๔	๕	-	-
	๗๗.๑๐	๑๖.๘๗	๖.๐๓	-	-
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๖๔	๑๔	๕	-	-
	๗๗.๑๐	๑๖.๘๗	๖.๐๓	-	-
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๖๔	๑๔	๕	-	-
	๗๗.๑๐	๑๖.๘๗	๖.๐๓	-	-
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๖๔	๑๔	๕	-	-
	๗๗.๑๐	๑๖.๘๗	๖.๐๓	-	-

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/จำนวน (คน)/คิดเป็นร้อยละ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
<b>๑.๓ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</b>					
๑. ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม	๗๘	๕	-	-	-
	๙๓.๙๘	๖.๐๒	-	-	-
๒. ความสะอาดเรียบร้อยของสถานที่ฝึกอบรม	๘๐	๓	-	-	-
	๙๖.๓๙	๓.๖๑	-	-	-
๓. ความพร้อมและความเหมาะสมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์	๘๐	๓	-	-	-
	๙๖.๓๙	๓.๖๑	-	-	-
<b>๑.๔ ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่</b>					
๑. การบริการของเจ้าหน้าที่	๘๓	-	-	-	-
	๑๐๐	-	-	-	-
๒. การประสานงานของเจ้าหน้าที่โครงการ	๘๒	๑	-	-	-
	๙๘.๘๐	๑.๒๐	-	-	-
๓. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๗๘	๕	-	-	-
	๙๓.๙๖	๖.๐๔	-	-	-
๔. การให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่	๘๓	-	-	-	-
	๑๐๐	-	-	-	-
<b>๒. ด้านความรู้ความเข้าใจ</b>					
๑. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม <b>ก่อน</b> เข้ารับฟัง การบรรยาย	๕๘	๑๕	๑๐	-	-
	๖๙.๘๘	๑๘.๐๗	๑๒.๐๕	-	-
๒. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม <b>หลัง</b> เข้ารับฟัง การบรรยาย	๘๐	๓	-	-	-
	๙๖.๓๙	๓.๖๑	-	-	-
๓. ท่านมีความเข้าใจต่อเนื้อหาในหัวข้อที่บรรยายมาก น้อยเพียงใด	๘๐	๓	-	-	-
	๙๖.๓๙	๓.๖๑	-	-	-
๔. ท่านคิดว่าการบรรยายครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๘๓	-	-	-	-
	๑๐๐	-	-	-	-
<b>๓. ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	๘๓	-	-	-	-
	๑๐๐	-	-	-	-
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดแก่บุคคลอื่นได้	๘๓	-	-	-	-
	๑๐๐	-	-	-	-
๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	๗๗	-	๖	-	-
	๙๒.๗๗	-	๗.๒๓	-	-
๔. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๗๗	-	๖	-	-
	๙๒.๗๗	-	๗.๒๓	-	-
ความพอใจในโครงการโดยภาพรวม	๙๒.๓๒	๕.๔๙	๒.๑๙	-	-

**จากตารางที่ ๒** พบว่า จากผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวสิม ทำให้ทราบว่า บุคลากรที่ตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๘๓ คน ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวสิม โดยภาพรวม อยู่ในระดับที่มีความพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๒ รองลงมาคือบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวสิม โดยภาพรวม อยู่ในระดับที่พึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๙ และบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวสิม โดยภาพรวม อยู่ในระดับที่พึงพอใจปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๙

สรุป บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวสิมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๙ โดยภาพรวม อยู่ในระดับที่พึงพอใจมากถึงมากที่สุด จำนวน ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินฯ ซึ่งผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัวสิม โดยภาพรวม สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด คือ บุคลากรมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินฯ

#### **๗.๔ ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ**

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เห็นควรให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้าง ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมในทุก ๆ ปี สรุปปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการจัดโครงการฯ การจัดการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๙ ในครั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ประมวลภาพกิจกรรม

เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลหนองบัวลิม อำเภอคำตาก้า จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี ๒๕๖๙ โดยมี นายเชียงคาน ปัสสาคำ นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวลิม ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฯ ซึ่งมีคณะผู้บริหาร ส.ท.หนองบัวลิม พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๘๓ คน

