

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวลิม
อำเภอคำตากล้า จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวลิม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวลิม เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๖ ให้รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวลิมไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง

ดังนั้น จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวลิมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ การสรรหาข้าราชการสายงานบริหาร/สายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง มีการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

๑. รับโอน (ย้าย) นายจักรี คำสงค์ ตำแหน่ง ครู กองการศึกษา เทศบาลตำบลวาใหญ่ อำเภอบ้านดง อำเภอบ้านดง จังหวัดสุรินทร์ มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวลิม ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. ให้โอน (ย้าย) นายกิตติพงษ์ วงศ์คำนาม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวลิม อำเภอบ้านดง จังหวัดสุรินทร์ ไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการสำนักงานปลัด เทศบาลตำบลบะหว้า อำเภอบ้านดง จังหวัดสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. ด้านการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวลิมให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้เป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมาย ทั้งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่/ระยะเวลา
๑	นางสาวอัญชิสา หักขุนทด	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	“การปิดบัญชีและการจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (e-LAAS)”	๑๑ – ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสกลแกรนด์พาลาส จังหวัดสกลนคร
๒	นางสาวอัญชิสา หักขุนทด	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	“ฝึกปฏิบัติ การตรวจฎีกา เทคนิคการตรวจสอบตามขั้นตอนการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และวิธีปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ (สำนัก/กอง) ตามที่ พ.ร.บ. วินัยฯ กำหนด”	๑๓ – ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมฟอร์จูนริเวอร์วิว จังหวัดนครพนม
๓	นางสาวประภาภรณ์ พรหมสุริย์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	“การจัดทำแผนที่ภาษีเพื่อเตรียมเข้าสู่ระบบ Ltax online (แจกแผนที่แม่บทและทะเบียนทรัพย์สิน) ปรับปรุงราคาประเมินทุนทรัพย์ การจัดเก็บภาษี การอุทธรณ์ภาษี ให้ถูกต้องตามกฎหมาย	๒๔ – ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมนวลาลัย จังหวัดอุดรธานี

๓. ด้านการรักษาไว้

๓.๑ การได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่นๆ

- การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่บุคคลหรือคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร

พัสดุภาครัฐ

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

-

๕. ด้านงบประมาณ

- ไม่มีการใช้งบประมาณในการดำเนินการ

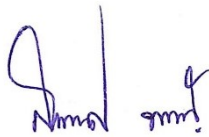
๖. ปัญหา อุปสรรค

สำหรับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในระดับที่ปานกลาง เนื่องจากเกิดบางตำแหน่งที่ว่างลงหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งทำให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง

๗. ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ให้ส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างลงหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ



(นายสังพงษ์ นพแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวลิม